



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Comunicat de presă

01.10.2020

### Lansarea proiectului

### „Stagiile de practică - calea de tranziție spre angajare”

**POCU/633/6/14/ 131616**

**COLEGIUL SILVIC "BUCOVINA" CÂMPULUNG MOLDOVENESC**, în calitate de **Beneficiar al finanțării**, anunță lansarea proiectului „*Stagiile de practica - calea de tranziție spre angajare*”, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Proiectul face parte din **Axa prioritară 6** – Educație și competențe, **Prioritatea de investiții 10.iv**: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie. **Obiectivul specific 6.14** Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

**Valoarea totală** a contractului de finanțare este de **2,364,827.94 lei**, iar valoarea finanțării nerambursabile este de maxim **2,317,531.38 lei**, echivalentă cu 98.00 % din valoarea totală eligibilă aprobată.

**Durata de implementare** a proiectului este de 24 de luni, în perioada 23.07.2020-22.07.2022

**Locul de desfășurare** al proiectului: regiunea Nord-Est, Municipiul Câmpulung Moldovenesc.

**Obiectivul general al proiectului** constă în dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice pentru 181 elevi (din care aprox. min 50% din mediul rural) înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ liceal și învățământ profesional



– ISCED 2-3, nivel de calificare 3-4), la Colegiul Silvic "Bucovina" Câmpulung Moldovenesc prin programe de învățare la locul de muncă, în domeniile Resurse naturale și protecția mediului (Tehnician în silvicultură) și Servicii (Tehnician în economie, Tehnician în administrație, Tehnician în turism, Mecanic auto, Ospătar (chelner), vânzător, lucrător în unitățile de alimentație), domenii din sectoare cu potențial competitiv și de specializare inteligentă, identificate conform SNC și SNCDI, în vederea inserției viitoare pe piața muncii a cel puțin 39 de elevi.

### **Obiectivele specifice ale proiectului:**

**1. OS1** - Dezvoltarea și furnizarea de servicii integrate de orientare, consiliere profesională și dezvoltare personală în sprijinul tranziției de la școală la viața activă pentru *181 de elevi, dintre care minim 136 (peste 75%) dobândesc o calificare, 39 (minim 21%) se angajează și 19 (peste 10%) își continuă studiile sau urmează alte cursuri de formare.*

Aceștia vor beneficia de activități de consiliere, orientare profesională și îndrumare cu experți competenți și cu o bogată experiență. Elevii vor fi astfel sprijiniți să finalizeze studiile și apoi să opteze pe baza competențelor și a propriilor nevoi pentru continuarea studiilor și/sau angajare.

**2. OS2** - Participarea la programe de învățare la locul de muncă performante, interactive și inovative, desfășurarea de activități inovative de facilitare a practicii prin intermediul TIC și organizarea și desfășurarea de tip firmă de exercițiu pentru *181 de elevi și angajarea a minim 39 (21%) dintre aceștia ca urmare a finalizării acestora.*

Se urmărește efectuarea de stagii practice la angajatori din România conform planurilor de învățământ aprobate pentru 181 de elevi din domeniile Resurse naturale și protecția mediului (Tehnician în silvicultură) și Servicii (Tehnician în economie, Tehnician în administrație, Tehnician în turism, Mecanic auto, Ospătar (chelner), vânzător, lucrător în unitățile de alimentație), desfășurarea de activități de tip firmă de exercițiu pentru aceștia și desfășurarea de activități inovative de facilitare a practicii prin intermediul TIC. În plus, vor fi dezvoltate *5 medii de practică în cadrul unității de învățământ.*

**3. OS3** - Dezvoltarea de parteneriate între unitățile de învățământ și partenerii de practică / potențiali angajatori pentru susținerea și îmbunătățirea procesului educațional și în vederea facilitării accesului pe piața muncii, inclusiv prin crearea unui sistem de informare coordonată, între toate părțile implicate (elevi, părinți, angajatori, unități de învățământ).

Se urmărește astfel îmbunătățirea nivelului de informare, conștientizare și înțelegere a acestora privind oportunitățile oferite în cadrul proiectului, dar și în afara lui, precum și identificarea de soluții practice, viabile, inovative de îmbunătățire permanentă a ofertei de stagii.

**Principalele activități ale proiectului sunt următoarele:**



- A1. Identificarea, recrutarea și menținerea grupului țintă;
- A2. Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă;
- A3. Organizarea și derularea activităților de consiliere și orientare profesională;
- A4. Organizarea și derularea activităților de sprijin a sistemului de învățare la locul de muncă;
- A5. Crearea și consolidarea de parteneriate relevante în vederea sprijinirii grupului țintă pentru tranziția de la școala la viața activă;
- A6. Management de proiect.

**Rezultatele proiectului** care vor contribui la creșterea impactului sunt următoarele:

**Rezultat 1:**

- 1 metodologie de identificare, selecție și de menținere a grupului țintă;
- 1 metodologie de acordare a subvențiilor.

**Rezultat 2:**

- 181 de elevi selectați;
- 1 listă de rezervă a grupului țintă;
- 1 Pachet materiale de informare a grupului țintă realizat și distribuit;
- minim 6 comunicate publicate pe pagina de Facebook;
- minim 6 anunțuri publicate pe pagina proiectului.

**Rezultat 3:**

- 181 de subvenții acordate;

**Rezultat 4:**

- 5 medii de practică în interiorul unității de învățământ, în parteneriat cu angajatorii dezvoltate și funcționale: 1 atelier pentru domeniul Tehnician în economie; 1 atelier pentru Tehnician în turism; 1 atelier pentru specializarea Ospătar (chelner), Vânzător în unități de alimentație; 1 atelier pentru specializarea Mecanic auto; 1 atelier pentru specializarea Tehnician în sivilcultură;

**Rezultat 5:**

- metodologie de organizare și desfășurare a programelor de învățare la locul de muncă;
- 181 de convenții-cadru încheiate între organizatorii de practică, partenerii de practică și elevii participanți
- 181 de elevi participanți la programe de formare la locul de muncă;
- 136 elevi certificați la încetarea calității de participant;
- 39 elevi care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant;



- 1 instrument de gestiune a stagiilor de practică functional;

### **Rezultat 6**

- 1 metodologie de organizare și desfășurare a activității de consiliere și orientare profesională și dezvoltare personală
- 181 de planuri de dezvoltare individuală (personală și profesională) create
- 2 rapoarte de monitorizare a grupului țintă în raport cu obiectivele planurilor de dezvoltare individuală (1/ an școlar)
- 181 de elevi consiliați
- 181 de dosare consiliere
- 19 elevi care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

### **Rezultat 7**

- 2 Rapoarte de activitate inovative de facilitare a practicii prin intermediul TIC (1/an)
- 1 metodologie de organizare și desfășurare de activități inovative de facilitare a practicii prin intermediul TIC;

### **Rezultat 8**

- 2 firme de exercițiu înființate și înregistrate în ROCT;
- 2 afise, 2 planuri de afaceri, 2 website-uri, câte 1 pentru fiecare firmă de exercitiu

### **Rezultat 9**

- minim 24 comunicate publicate pe pagina de Facebook;
- minim 24 anunturi publicate pe pagina proiectului;

### **Rezultat 10**

- 1 rețea de parteneri
- Minim 9 parteneriate noi încheiate cu angajatori;

### **Rezultat 11**

- 1 Metodologie de evaluare a competențelor profesionale pentru fiecare specializare/calificare;
- 2 rapoarte de monitorizare a rezultatelor stagiilor ca urmare a îmbunătățirilor/schimbărilor aduse (1/an la sfârșit de an școlar)

### **Rezultat 12**

- minim 5 proceduri și metodologii de lucru;
- 1 echipă constituită;
- 1 plan detaliat de proiect;



- 1 registru al riscurilor actualizat;
- 1 procedură de management al riscului.

### **Rezultat 13:**

- minim 8 cereri de rambursare depuse;
- 1 plan de achiziții actualizat;
- Minim 5 proceduri de achiziție desfășurate;
- 1 pagina proiect funcțională;
- 1 pagina de Facebook creată;
- 1 pachet materiale de promovare elaborat și distribuit;
- 1 comunicat de începere proiect;
- 1 comunicat de finalizare proiect;
- 1 ghid de implementare și monitorizare a acțiunilor propuse la nivelul proiectului pentru promovarea temelor orizontale și secundare;

### **Informații suplimentare:**

Colegiul Silvic "Bucovina", Calea Bucovinei 56, Câmpulung Moldovenesc, Jud. Suceava

Persoană de contact: Cuciurean Alina Elena – Manager de proiect,

e-mail: [csilvic@yahoo.com](mailto:csilvic@yahoo.com)

Tel/Fax: 0230 314093, 0230 314094

**Proiect cofinanțat din din Fondul Social European prin Programul Operațional  
Capital Uman 2014-2020.**